

Kratik pregled programa uvođenja učitelja u rad:

Kako je strukturiran?

4

bloka

5

domena

14

modula

1. Komplet dobrodošlice
2. Identifikacija motivacije i interesa
3. Planiranje i definiranje ciljeva

OKVIR RADA



4. Autoritet i povjerenje u razredu
5. Suočavanje s pritiskom i upravljanje stresom
6. Osobni i profesionalni život
7. Stilovi učenja, korištenje ICT-a, razvoj resursa i metodologija
8. Mogućnosti učenja

JA KAO UČITELJ



9. Upravljanje razredom
10. Suočavanje s različitostu učenika
11. Procjena i povratne informacije

JA U ODNOSU S UČENICIMA



12. Rad s roditeljima
13. Rad sa zajednicom
14. Administrativne odgovornosti, Europski okvir za suradnju u obrazovanju

SVIJET IZVAN UČIONICE



LOOP Program uvođenja novih učitelja



Veljača 2023

Cijeli dokument pronađite [ovdje](#)



www.empowering-teachers.eu @LOOPEmpoweringTeachers

www.linkedin.com/company/83521833 @LoopTeachers

Što je LOOP Program uvođenja učitelja?

LOOP program uvođenja osmišljen je kako bi pružio visokokvalitetnu podršku učiteljima dok se snalaze u različitim aspektima svojih profesionalnih uloga. Ovaj sveobuhvatni program koristi vodstvo mentora kako bi ponudio aktivnosti koje se bave različitim dimenzijama nastave. Sudjelovanjem u LOOP programu učitelji mogu:

- Pristupiti vrhunskoj mogućnosti uvođenja u posao koja potiče njihov rast i razvoj kao nastavnika.
- Smanjiti tjeskobu primanjem ciljne podrške koja se bavi njihovim specifičnim potrebama.
- Steći znanja i vještine potrebne za uspješno obavljanje svojih dužnosti.
- Učinkovito prijeći s početnog obrazovanja na profesionalni život te se neprimjetno integrirati u školski tim.
- Povećati motivaciju i potaknuti dugoročno zadržavanje učitelja.

Program pokriva **pet dimenzija** učiteljskog profesionalizma s nizom aktivnosti koje će se provoditi tijekom razdoblja uvođenja u posao.

1. Didaktičko-pedagoški
2. Birokratski/administrativni
3. Društveni i kulturni
4. Predmet(i)
5. Emocionalni

Kome je namijenjen?

Učitelji:

- Sa do 8 godina radnog staža u nastavi;
- Sa do 8 godina radnog staža u predmetnoj grupi;
- Sa do 8 godina radnog staža u nastavnom ciklusu;
- Koji nisu bili u nastavnom zvanju (najmanje 10 godina).

Koje su značajke programa?

Fleksibilnost: moduli se mogu istraživati bilo kojim redoslijedom, omogućujući mentoriranima i mentorima da prilagode program svojim jedinstvenim potrebama i interesima.

Izbornost: moduli nisu obavezni, osim prva tri koja daju solidnu osnovu za kasnije učenje.

Mentori i učitelji pod njihovim vodstvom mogu odabrati preostale module koji su u skladu s njihovim ciljevima i prioritetima.

Koherentnost: struktura programa utemeljena je na sveobuhvatnom skupu načela, uključujući pozitivnu diferencijaciju, profesionalno uključivanje, međugeneracijsku koheziju, komplementarnost, jedinstvo, decentralizaciju i sudjelovanje.

Sustavni pristup: program je osmišljen tako da se bavi svim dimenzijama učiteljskog profesionalizma

Kako bi se to moglo provesti?

Provedba LOOP programa podliježe nacionalnim politikama i propisima. Te politike određuju uloge učitelja početnika, mentora, organizacija – škola i centara za obuku te regulatornog tijela uključenog u program. Uspješna provedba oslanja se na učinkovitu koordinaciju i suradnju između ovih dionika.

Tko su glumci i koje su njihove uloge?

Iskusni učitelji ispunjavaju uvjete da budu mentori u programu uvođenja LOOP.

Uloga mentora: osiguravanje uspjeha programa iskorištavanjem svojih mentorskih kompetencija za vođenje i podršku učiteljima pod njihovim vodstvom tijekom cijelog procesa.

Učitelji pod njihovim vodstvom su uglavnom novi učitelji ili pojedinci koji prelaze u nova nastavna okruženja.

Uloga učitelja pod vodstvom: prihvatiti mogućnosti učenja koje nudi program te iskoristiti njihove jedinstvene kvalitete i snage za poboljšanje iskustva učenja.