

## Il programma di induzione degli insegnanti in sintesi:

### Come è strutturato?

**4**

**blocchi**

**5**

**domini**

**14**

**moduli**

1. Kit di benvenuto
2. Identificazione della motivazione e dell'interesse
3. Pianificazione e definizione degli obiettivi

#### STRUTTURA



4. Autorità e sicurezza in classe
5. Affrontare la pressione e gestire lo stress
6. Vita personale e professionale
7. Stili di apprendimento, uso delle TIC, sviluppo di risorse e metodologie
8. Opportunità di apprendimento

#### IO COME INSEGNANTE



9. Gestione della classe
10. Gestire la diversità degli studenti
11. Valutazione e feedback

#### IO IN RELAZIONE CON GLI STUDENTI



12. Lavorare con i genitori
13. Lavorare con la comunità
14. Responsabilità amministrative, quadro europeo di cooperazione in materia di istruzione

#### IL MONDO OLTRE LA CLASSE



# LOOP

## Programma di introduzione degli insegnanti



Febbraio 2023

Documento integrale qui 



[www.empowering-teachers.eu](http://www.empowering-teachers.eu)  @LOOPEmpoweringTeachers

 [www.linkedin.com/company/83521833](https://www.linkedin.com/company/83521833)  @LoopTeachers

## Il programma di induzione LOOP. Cosa è?

Il programma di induzione LOOP è progettato per fornire un supporto di alta qualità agli insegnanti che si trovano ad affrontare i vari aspetti del loro ruolo professionale. Questo programma completo si avvale della guida di un mentore per offrire attività che affrontano le diverse dimensioni dell'insegnamento. Partecipando al programma LOOP, gli insegnanti possono:

- Accedere a un'opportunità di inserimento di alto livello che promuove la loro crescita e il loro sviluppo come educatori.
- Ridurre l'ansia ricevendo un sostegno mirato che risponde alle loro esigenze specifiche.
- Acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per svolgere con successo le proprie mansioni.
- Passare efficacemente dalla formazione iniziale alla vita professionale e integrarsi perfettamente nel team scolastico.
- Aumentare la motivazione e favorire la fidelizzazione degli insegnanti a lungo termine.

Il programma copre **cinque dimensioni** della professionalità degli insegnanti con una serie di attività da implementare durante il periodo di inserimento.

1. Didattica-pedagogica
2. Burocratica/amministrativa
3. Sociale e culturale
4. Soggetto(i)
5. Emotivo

## A chi è rivolto?

Insegnanti:

- Con un massimo di 8 anni di servizio nell'insegnamento;
- Con un massimo di 8 anni di servizio nel gruppo di materie;
- Con un massimo di 8 anni di servizio nel ciclo di insegnamento;
- Che non hanno ricoperto un incarico di insegnamento (per almeno 10 anni).

## Quali sono le caratteristiche del programma?

**Flessibilità:** i moduli possono essere esplorati in qualsiasi ordine, consentendo ai mentee e ai mentori di adattare il programma alle loro esigenze e interessi specifici.

**Facoltatività:** i moduli non sono obbligatori, tranne i primi tre, che forniscono una solida base per l'apprendimento successivo.

I mentee e i mentori possono scegliere i moduli rimanenti in linea con i loro obiettivi e priorità.

**Coerenza:** la struttura del programma si basa su un insieme completo di principi, tra cui la differenziazione positiva, l'inserimento professionale, la coesione intergenerazionale, la complementarità, l'unità, il decentramento e la partecipazione.

**Approccio sistemico:** il programma è concepito per affrontare tutte le dimensioni della professionalità degli insegnanti.

## Come potrebbe essere attuato?

L'attuazione del programma LOOP è soggetta a politiche e regolamenti nazionali. Queste politiche determinano i ruoli dell'insegnante introduttivo, del mentore, delle organizzazioni-scuole e centri di formazione e dell'ente regolatore coinvolti nel programma. Il successo dell'implementazione si basa su un coordinamento e una collaborazione efficaci tra queste parti interessate.

## Chi sono gli attori e quali sono i loro ruoli?

Gli **insegnanti con esperienza** sono idonei a fungere da mentori nel programma di inserimento LOOP.

Ruolo dei mentori: garantire il successo del programma facendo leva sulle loro competenze di mentoring per guidare e sostenere i mentee durante tutto il processo.

I mentee sono principalmente **insegnanti alle prime armi o persone in transizione verso nuovi ambienti di insegnamento.**

Ruolo dei mentee: abbracciare le opportunità di apprendimento fornite dal programma, sfruttando le loro qualità e i loro punti di forza unici per migliorare l'esperienza di apprendimento per migliorare l'esperienza di apprendimento.